



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org

info@silceagruppointesa.org

Formazione a distanza

Decreto Legislativo 231 – 8 giugno 2001

Nei giorni scorsi è arrivata una mail a tutti i colleghi, con la quale li si informava che era stato aperto un nuovo corso *e-learning* sul **decreto legislativo 231/2001**; quest'ultimo è rivolto ai vertici ed ai dipendenti degli enti con personalità giuridica (quindi anche le banche) in relazione alle loro responsabilità di carattere penale e amministrativo, qualora, per dolo o anche in buona fede, concludano atti che portino ad un ingiusto arricchimento per la propria azienda.

Naturalmente c'è molto, ma molto di più !

Quello che qui ci interessa, ancora una volta, è sottolineare **lo scarico di responsabilità con un semplice corso a computer.**

Infatti, oltre al **cattivo gusto** di rappresentare la “responsabilità penale” mediante l'immagine di una persona in divisa da carcerato e dietro le sbarre, sin dall'inizio del corso si “informa” che **la banca è esentata anche dalla responsabilità amministrativa se dimostra di aver provveduto a istruire i dipendenti mediante apposite circolari e corsi di formazione.**

NOI RITENIAMO INSUFFICIENTI I CORSI E-LEARNING E, SOPRATTUTTO, NON REALIZZATO L'OBBLIGO INFORMATIVO ED ISTRUTTIVO MEDIANTE CIRCOLARI COMPLESSE E PRIVE DI TESTI COORDINATI.

Abbiamo già avuto modo di obiettare la **farraginosità** delle norme e la **loro esposizione** sia fatta di **modifiche, integrazioni e parziali abrogazioni**, richiedendo che venissero tutte raccolte in un **corpus iuris organico** e di **pronta e facile consultazione.**

Oggi aggiungiamo la richiesta che, **le norme siano chiare e forniscano immediata risposta alle esigenze operative, senza ipotesi subordinate**, predisponendo un **prontuario** e un **ufficio consulenza ad hoc** che dia indicazioni e/o formulari per iscritto, per rendere univoche tutte le situazioni difformi.

In mancanza di chiarezza in questo settore, **NON RITENIAMO possa essere assolto l'obbligo aziendale di fornire, con circolari, le necessarie istruzioni operative e, quindi di conseguenza, allo stato, NON RITENIAMO sussistere i presupposti per alcun tipo di responsabilità in capo ai dipendenti.**

Milano, novembre 2005

La Segreteria